

# 株式会社JPメディアダイレクト

## 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

### 当社の課題

- 【状況】女性管理職の登用は加速した一方、
- ① 管理職、管理者によらずに会社へ影響を与えられる機会（提案・意思決定参加等）がまだ十分でない。
  - ② 「管理職にならないと会社に影響を与えられないのか」という声生まれやすい管理職希望者・非希望者双方のキャリア選択が十分に支えられていないという状況が課題。

1. 計画期間： 令和 8年 4月 1日 ~ 令和 12年 3月 31日  
2026年 2030年

### 目標1

(1) 女性の採用・就業継続を加速し、管理職（課長）・管理者（担当部長以上）登用を合計3名増やす。  
(2026年1月時点 管理職（課長）10人、管理者（担当部長）1人）

### 取組内容と実施時期

取組1：	2026年4月～ 毎年一回実施している社員申告書にある【昇職希望】の内容をふまえ「女性管理職・管理者希望意向リスト」を作成し、希望有の人には面談時に必要なスキル・経験を明確化し、希望無しの人には、現時点でのキャリア意向を確認し、将来的な見直しも可能であることを伝え、社員の意識向上を通年で推進する。
取組2：	2026年4月～ 女性活躍座談会（2025年度は経営管理本部内で実施）を開催し、昇職希望有無に関係なく参加することで、管理職・管理者の役割や業務内容、自分の働き方の実像への理解を深める。昇職に対する不安や心理的ハードル軽減と、自分の意志や判断で考え、自ら進んで行動に移せるようキャリア選択と将来的な登用意欲の醸成につなげる。
取組3：	2026年4月～ 現在の役職・階層別研修に加え、女性活躍研修や各種セミナー受講・資格取得の機会を充実させていく。※上記 取組2と連動し女性社員のアンケートや意見を取り入れ、それぞれのニーズに合ったコンテンツを企画する。